



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

จัดทำโดย
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนาเพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

สำนักปลัด

องค์กรบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง

๓ มกราคม ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๖) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๖)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๓.๘๙ คะแนน อยู่ในระดับ B ควรปรับปรุง มีรายละเอียดดังนี้

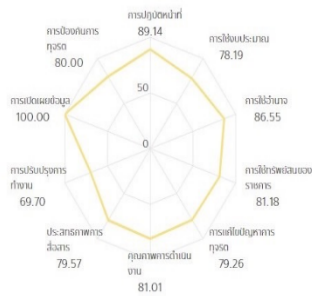
๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริตมีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจน และวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การปรับปรุงระบบการทำงานมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประจำปี ให้ชัดเจนและเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

0 2562 0 2563 0 2564 0 2565 0 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|-----------|-----------------------------|--------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 89.14 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 78.19 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 86.55 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | 81.18 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 79.26 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 81.01 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 79.57 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 69.70 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 100.00 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 80.00 |

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัด ผลการประเมินมากที่สุด คือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่าจุดแข็งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี คือ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่ได้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูล ในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ร้อยละ๘๐) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๑๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๘๖.๕๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๑.๑๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๘๑.๐๑ คะแนน

และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐ คะแนน (ตัวชี้วัดทั้งหมดดังกล่าวมากกว่าร้อยละ ๘๐ แต่ยังคงมีการปรับปรุงให้เพิ่มมากขึ้น)

๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยและไม่ถึงร้อยละ ๘๐) คือ

ตัวชี้วัดที่ ๒ ใช้งบประมาณ ๗๘.๑๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๘.๑๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๙.๕๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๖๙.๗๐ คะแนน

และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๘๐.๐๐ คะแนน ตัวชี้ทั้งหมดดังกล่าวต้องมีการปรับปรุงอย่างเร่งด่วน เพราะมีผลคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ค่อนข้างมาก

**รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง
ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | การติดตามผล | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|--------------|-------------------|---|--|
| มาตรการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ | <p>๑. จัดทำโครงการ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะทำงาน มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง</p> <p>๓. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง</p> <p>๔. ประกาศ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง และเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ</p> <p>๕. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๖. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและประกาศ เผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๗. จัดทำรายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> | สำนักปลัด | ม.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๖ | <p>๑. รายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>๒. ตรวจสอบจาก website ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง</p> | <p>๑. มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒. มีการแต่งตั้งคณะทำงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง</p> <p>๓. ประกาศ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง</p> <p>๔. คู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕. รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๖. มีช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต</p> |

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | การติดตามผล | ผลการดำเนินงาน |
|---------------------------------|---|---|-------------------|--|---|
| มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ | <p>๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ จัดให้มีการรายงานข้อมูลด้านต่างๆ ที่สามารถเปิดเผยและตรวจสอบได้ให้ผู้บริหารทราบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลด้านต่างๆ และจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเชียงหวาง และเผยแพร่ ทาง Facebook อบรม.วังชมภู ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓. มีการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย และเป็นปัจจุบัน</p> | <p>- สำนักปลัด</p> <p>- กองคลัง</p> <p>- กองการศึกษา</p> <p>- กองช่าง</p> <p>- กองสวัสดิการฯ</p> <p>- หน่วยตรวจสอบภายใน</p> | ม.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๖ | <p>๑. รายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>๒. ตรวจสอบจาก website ขององค์การบริหาร ส่วน ตำบล เชียงหวาง</p> | <p>๑. มีบริการ E - Service ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. หน่วยงานมีความโปร่งใสในการทำงานมากขึ้น</p> <p>๓. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>๒. รายงานผลข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน (ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖)</p> <p>๓. ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับคัดเลือกประจำปี</p> <p>๖. ประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://www.wangchompoo.go.th ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง</p> <p>๗. ประชาสัมพันธ์ข่าวต่างๆ ทาง Facebook อบรม.วังชมภู ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน</p> |

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | การติดตามผล | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|---|----------------------|--|---|
| มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | <p>๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างทำรายงานขอซื้อขอจ้างดำเนินการจัดหา ขออนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง การทำสัญญาการบริหารสัญญา</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นขอเสนอ ฯ</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ใช้หน้าที่ของตนเพื่อหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อ</p> | - กองคลัง | ม.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๖ | <p>๑. รายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>๒. ตรวจสอบจาก website ขององค์การบริหารส่วนตำบล เชียงหวาง</p> | <p>๑. การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตรวจสอบได้</p> <p>๒. มีการป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และตรวจสอบได้</p> |
| มาตรการนโยบาย No Gift Policy | <p>๑. จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมทั้งประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงานให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๒. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์งดรับ</p> <p>- งดให้ NO Gift Policy</p> <p>๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้ (NO Gift Policy)”</p> <p>๔. มีการรายงานผลการรับของขวัญ ของกำนัลเป็นรายไตรมาส (รอบ ๖ เดือน) (รอบ ๑๒ เดือน)</p> | <p>- สำนักปลัด</p> <p>- กองคลัง</p> <p>- กองการศึกษา</p> <p>- กองช่าง</p> <p>- กองสวัสดิการฯ</p> <p>- หน่วยตรวจสอบภายใน</p> | ม.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๖ | <p>๑. รายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>๒. ตรวจสอบจาก website ขององค์การบริหารส่วนตำบล เชียงหวาง</p> | <p>๑. ไม่พบว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการรับของขวัญ ของกำนัล</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมมากขึ้น</p> <p>๔. ประชาชนมีความเชื่อถือต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานมากขึ้น</p> |

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา | การติดตามผล | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|--------------|-------------------|--|---|
| นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) | ๑. จัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ทราบดีถึงนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงานให้ประชาชนทราบ | - กองคลัง | ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖ | ๑. รายงานผลการดำเนินงาน ๒. ตรวจสอบจาก website ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง | ๑. มีการจัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) บนเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานทาง website ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง |

จากข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ได้ดำเนินการไปแล้ว ร้อยละ ๑๐๐.๐๐