



ประมวลจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงหวาง
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงหวาง



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง อำเภอแพะใหญ่ จังหวัดอุดรธานี

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

"ประมวลจริยธรรม" หมายถึง ง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง

"ข้าราชการ" หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง

"คณะกรรมการจริยธรรม" หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง

ข้อ ๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง

ข้อ ๓ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการ ให้เป็นไปตาม กฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมืองอำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ ประชาชนตามหลัก

ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัติตนเป็นพลเมืองที่ตื่นร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่ คุณธรรมและคุณเสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ต้องไม่ประพัติตนอันอาจก่อให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติ หน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับ อนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ

จรรยาบรรณวิชาชีพครู มีดังนี้

๑. ครูต้องรักและเมตตาศิษย์ โดยให้ความเอาใจใส่ช่วยเหลือส่งเสริม ให้กำลังใจในการศึกษาเล่าเรียนแก่ศิษย์โดยเสมอหน้า

๒. ครูต้องอบรม สั่งสอน ฝึกฝน สร้างเสริมความรู้ ทักษะและนิสัย ที่ถูกต้องดีงาม ให้เกิดแก่ศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๓. ครูต้องประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ทั้งทางกาย วาจา และจิตใจ

๔. ครูต้องไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์และสังคมของศิษย์

๕. ครูต้องไม่แสวงหาประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างจากศิษย์ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ และไม่ใช่ศิษย์กระทำการใด ๆ อันเป็นการหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนโดยมิชอบ

๖. ครูย่อมพัฒนาตนเองทั้งทางด้านวิชาชีพ ด้านบุคลิกภาพและวิสัยทัศน์ให้ทันต่อการพัฒนาทางวิชาการ เศรษฐกิจสังคม และการเมืองอยู่เสมอ

๗. ครูย่อมรักและศรัทธาในวิชาชีพครูและเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรวิชาชีพครู

๘. ครูพึงช่วยเหลือเกื้อกูลครูและชุมชนในทางสร้างสรรค์

๙. ครูพึงประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นผู้นำในการอนุรักษ์ และพัฒนาภูมิปัญญา และวัฒนธรรมไทย

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวางมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง หรือ คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินงานตามที่ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีเห็นว่า นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเชียงหวางหรือ

คณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่าน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่ หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัยหรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๖ ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารใน องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่ จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้ หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบต่อในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຣາຣກາຣື່ງປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸຣນື້ື່ື່ງຢ່າງຕຣ່ງປໄຕຣ່ງມາ ມີໃຫ້ບັງຄັບບັງຄັບໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍເປັນຣຣຸຣມຕໍ່ຂ້າຣາຣກາຣື່ງນັ້ນ

(๘) ດຳເນີນກຳຣຳອື່ນຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸຣນື້ື່ື່ງ ຫືຣັດຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວຈກາຣແຜ່ນດິນມອບໝາຍ ກຳປຣະຊຸມຄະຣຸຣມກຳຣຳຈຣີຍຣຣຸຣມໃຫ້ນຳກຸໝາຍວ່າດ້ວຍວິຣີປຣັບຕິຣາຣກາຣທາງປກຣອນມາໃຊ້ບັງຄັບ

ສ່ວນທີ່ ๒

ຣະບບບັງຄັບໃຊ້ປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸຣມ

ຂໍ້ ๑๘ ກຣຸຣນີມີກຳຣຳຣິ່ງຣື່ນປຣາກຸເຫຸວ່າມີເຈົ້າຜູ້ທີ່ປຣະຖຸຕິປຣັບຕິຝ່າຝິນປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸຣມ ໃຫ້ ນາຍກອນກຳຣຳບຣິຣາຣສ່ວນຕຳບລເຊີງຟາງ ເປັນຜູ້ຣັບຜິດຊອບປິຈາຣນາດຳເນີນກຳຣຳ

ຂໍ້ ๑๙ ກຳຣຳເນີນກຳຣຳຕາມຂໍ້ ๑๘ ໃຫ້ຜູ້ຣັບຜິດຊອບປິຈາຣນາດຳເນີນກຳຣຳຕັ້ງຄະຣຸຣມກຳຣຳຈຳນວນໄມ່ນ້ອຍກວ່າສາມຄນ ເປັນຜູ້ດຳເນີນກຳຣຳສອບສວນທາງຈຣີຍຣຣຸຣມ

ຂໍ້ ๒๐ ກຳຣຳປຣະຖຸຕິປຣັບຕິຝ່າຝິນປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸຣມນີ້ ຈະຄືເປັນກຳຣຳຝ່າຝິນຈຣີຍຣຣຸຣມຣ້າຍຣ່າງຫືຣັດ ໃຫ້ປິຈາຣນາຈາກຖຸຕິກຣຸຣມຂອງກຳຣຳຝ່າຝິນ ຄວາມຈິງເຈດຕະນາ ມຸລເຫຸວ່າຈິງ ຄວາມສຳຄັຍຣະດັບຕຳແໜ່ງ ຕລອດຈນຜູ້ທີ່ຄວາມຣັບຜິດຊອບຂອງຜູ້ຝ່າຝິນ ອາຍຸ ປຣະວິຕີ ແລະຄວາມປຣະຖຸຕິ ໃນອື່ດີຕ ສຳພາວຸດຄ້ອມແໜ່ງກຣຸຣນີ ຜູ້ຣ້າຍອັນເກີດຈາກກຳຣຳຝ່າຝິນ ແລະເຫຸວ່າອື່ນອັນຄວນຳມາປຣະກອບກຳຣຳປິຈາຣນາ

ຂໍ້ ๒๑ ຫາກກຳຣຳເນີນກຳຣຳສອບສວນຕາມຂໍ້ ๑๙ ແລ້ວ ໄມ່ປຣາກຸຂໍ້ເທິງຈິງວ່າມີກຳຣຳຝ່າຝິນປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸຣມໃຫ້ຜູ້ຣັບຜິດຊອບປິຈາຣນາດຳເນີນກຳຣຳຕາມຂໍ້ ๑๘ ສິ່ງຢຸຕີຣິ່ງ ແຕ່ຫາກປຣາກຸຂໍ້ເທິງຈິງວ່າເປັນກຳຣຳຝ່າຝິນປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸຣມແຕ່ໄມ່ເຄິ່ງກັບເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍໄຫ້ຜູ້ຣັບຜິດຊອບປິຈາຣນາດຳເນີນກຳຣຳຕາມຂໍ້ ๑๘ ສິ່ງລົງໂທຊຜູ້ຝ່າຝິນຕາມຂໍ້ ๒๔ ແຕ່ຫາກປຣາກຸວ່າເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍໄຫ້ດຳເນີນກຳຣຳທາງວິນຍ

ຂໍ້ ๒๒ ກຳຣຳເນີນກຳຣຳສອບສວນທາງຈຣີຍຣຣຸຣມແລະກຳຣຳລົງໂທຊຜູ້ຝ່າຝິນຕາມຂໍ້ ๑๘ ຂໍ້ ๑๙ ແລະຂໍ້ ๒๑ ໃຫ້ນຳແນວທາງແລະວິຣີກຳຣຳສອບສວນຕາມມາຕຣຸຣນາທັງໄປເຄິ່ງກັບວິນຍ ແລະກຳຣຳຣັກຣາວິນຍ ແລະກຳຣຳເນີນກຳຣຳທາງວິນຍ ຂອງອນກຳປກຣອນສ່ວນທ້ອນຄືນມາບັງຄັບໃຊ້ໂດຍອນຸໂລມ

ຂໍ້ ๒๓ ກຳຣຳສິ່ງກຳຣຳຂອງຜູ້ຣັບຜິດຊອບດຳເນີນກຳຣຳຕາມຂໍ້ ๒๑ ໃຫ້ດຳເນີນກຳຣຳຕາມນັ້ນວັນແຕ່ຈະປຣາກຸຂໍ້ເທິງຈິງໃນກຳຣຳທີ່ອາຈຳໃຫ້ຜູ້ຣັບຜິດຊອບຂອງກຳຣຳສິ່ງກຳຣຳນັ້ນປ່ຣິ່ຍນປ່ຣິ່ຍໄປ

ໝວດ ๔

ຂັ້ນຕອນກຳຣຳລົງໂທຊ

ຂໍ້ ๒๔ ກຳຣຳປຣະຖຸຕິປຣັບຕິຝ່າຝິນປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸຣມນີ້ ໃນກຣຸຣນີອັນມີໃຊ້ເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍຫືຣັດຄວາມຜິດທາງອາຍຸ ໃຫ້ດຳເນີນກຳຣຳຕາມຄວນແກ່ກຣຸຣນີເພື່ອໃຫ້ມີກຳຣຳແກ້ໄຂຫືຣັດດຳເນີນກຳຣຳທີ່ຄຸ້ງຕ້ອນ ຫືຣັດຕັກຕ້ອນ ຫືຣັດນຳໄປປຣະກອບກຳຣຳປິຈາຣນາຕັ້ງ ກຳຣຳເຂົ້າສູ່ຕຳແໜ່ງກຳຣຳພັນຈາກຕຳແໜ່ງ ກຳຣຳເຄື່ອນຂັ້ນເງິນເຕືອນ ຫືຣັດກຳຣຳປິຈາຣນາຄວາມດີຄວາມຊອບຫືຣັດກຳຣຳສິ່ງໃຫ້ຜູ້ຝ່າຝິນນັ້ນປຣັບປຣຸ່ງຕນເອງຫືຣັດຣັບຮັບກຳຣຳພັດນາແລ້ວແຕ່ກຣຸຣນີ

ຂໍ້ ๒๕ ເມື່ອມີກຳຣຳເນີນກຳຣຳສອບສວນທາງຈຣີຍຣຣຸຣມ ແລະມີກຳຣຳສິ່ງລົງໂທຊຕາມຂໍ້ ๒๑ ແລ້ວ ໃຫ້ ອນກຳຣຳບຣິຣາຣສ່ວນຕຳບລເຊີງຟາງ ດຳເນີນກຳຣຳໃຫ້ເປັນໄປຕາມຄຳສິ່ງດັ່ງຄວ້າໂດຍໄມ່ຊັກຊ້າ

ຂໍ້ ๒๖ ຜູ້ຄຸ້ງໂທຊຕາມຂໍ້ ๒๔ ສາມາດຣິ່ງທຸກໄຫຸ່ຫືຣັດອຸທຣຸຣນຕໍ່ຄະຣຸຣມກຳຣຳຈຣີຍຣຣຸຣມຂອງ ອນກຳຣຳບຣິຣາຣສ່ວນຕຳບລເຊີງຟາງ ກຳຣຳໃນສາມສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນໄດ້ທຣາບກຳຣຳລົງໂທຊ

ຜູ້ຄຸ້ງໂທຊຕາມຂໍ້ ๑๗ (๒) ສາມາດຣິ່ງທຸກໄຫຸ່ຫືຣັດອຸທຣຸຣນຕໍ່ຄະຣຸຣມກຳຣຳບຣິຣາຣສ່ວນຕຳບລເຊີງຟາງ ຈັງຟວດ ກຳຣຳໃນສາມສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນໄດ້ທຣາບກຳຣຳລົງໂທຊ

ຂໍ້ ๒๗ ເມື່ອຜູ້ຣັບຜິດຊອບປິຈາຣນາເປັນທີ່ສຸດແລ້ວ ໃຫ້ຣຳຣາຍນາຜູ້ຣັບຜິດຊອບຕໍ່ຜູ້ຕຣວຈກາຣແຜ່ນດິນໂດຍຣິ່ງ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป
