



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง**  
**เรื่อง ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**

\*\*\*\*\*

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินการสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุด ลงมาตามลำดับ รายละเอียดปรากฏตาม “บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง” ที่แนบท้ายประกาศนี้

**๑. กำหนดเงื่อนไขการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ดังนี้**

๑.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว ให้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างไปแล้วก่อนบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรมีอายุเกิน ๑ ปี หรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้วแต่กรณี

๑.๒ ผู้ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้าเกิดกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑.๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในการแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑.๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวางกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น

๑.๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่แต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

**๒. เงื่อนไขการทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

๒.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจำเป็นต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวางกำหนด

๒.๒ ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/๒.๓ ในกรณี...

๒.๓ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าวหรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

๒.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง จะสั่งจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรทุกตำแหน่งตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต. กำหนด ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้ใดขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวางกำหนด จะถือว่าขาดคุณสมบัติตั้งแต่ต้น และจะไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง หรือหากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่ง

### ๓. การเรียกมารายงานตัวและการรายงานตัวเพื่อการแต่งตั้ง

๓.๑ สำหรับการเรียกมารายงานตัวครั้งแรกในแต่ละตำแหน่งตามบัญชีและลำดับที่แนบท้ายประกาศนี้เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ตามจำนวนอัตราและตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวางจะประกาศเพื่อแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ จำนวนและลำดับเพื่อมารายงานตัวอีกครั้ง

๓.๒ ผู้ผ่านการสรรหาตามข้อ ๓.๑ เมื่อมีตำแหน่งว่างตามกรอบแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง จะมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์ลงทะเบียน

หากผู้ใดไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด จะไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกครองใดๆทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางปัญญสิริ สุระพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ประจำรถกู้ชีพ)

| ลำดับที่สอบได้ | เลข<br>ประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล       | สอบสัมภาษณ์<br>(๑๐๐ คะแนน) | คิดเป็น<br>ร้อยละ | หมายเหตุ  |
|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|-------------------|-----------|
| ๑              | ๐๑                 | นางอรทัย จันดีเทพ | ๘๔.๒๕                      | ๘๔.๒๕             | ผ่านเกณฑ์ |

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (แม่บ้าน)

| ลำดับที่สอบได้ | เลข<br>ประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล             | สอบสัมภาษณ์<br>(๑๐๐ คะแนน) | คิดเป็น<br>ร้อยละ | หมายเหตุ  |
|----------------|--------------------|-------------------------|----------------------------|-------------------|-----------|
| ๑              | ๐๑                 | นางสาวทิพย์เกษร อุจจอหอ | ๘๖.๕๐                      | ๘๖.๕๐             | ผ่านเกณฑ์ |

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ขับรถกู้ชีพ)

| ลำดับที่สอบได้ | เลข<br>ประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล      | สอบสัมภาษณ์<br>(๑๐๐ คะแนน) | คิดเป็น<br>ร้อยละ | หมายเหตุ   |
|----------------|--------------------|------------------|----------------------------|-------------------|------------|
| ๑              | ๐๑                 | นายเอกราช สุวรรณ | -                          | -                 | ไม่เข้าสอบ |

๔. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

| ลำดับที่สอบได้ | เลข<br>ประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล                 | สอบสัมภาษณ์<br>(๑๐๐ คะแนน) | คิดเป็น<br>ร้อยละ | หมายเหตุ   |
|----------------|--------------------|-----------------------------|----------------------------|-------------------|------------|
| ๑              | ๐๑                 | นายวัฒนศักดิ์ แก้วเซียงหวาง | -                          | -                 | ไม่เข้าสอบ |